

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27265 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الشرق الأوسط لصناعة الزجاج

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد خليفه أحمد
- الوظيفة: المدير المالي
- البريد الالكتروني الخاص به: mohamed.khalifa@meg.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت الشركة سياسة للسلامة والصحة المهنية والبيئة والطاقة وتقوم بمراجعتها سنويا وكذلك تم نشرها علي موقع الشركة.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة مستمدة من القوانين المحلية (قانون البيئة وقانون العمل) وكذلك المواصفات الدولية **ISO 9001 / ISO 14001/ ISO 45001/ ISO 22000**

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

قامت الشركة باعداد اجراء لتقييم المخاطر المجتمعية والاقتصادية والبيئة وقضايا الطاقة المتعلقة بنشاط الشركة ويراجع التقييم سنويا.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

قامت الشركة باعداد اجراءات لضمان اعادة تدوير جميع المخلفات من خلال اعادة التصنيع او من خلال مقاولين معتمدين

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟  
نعم

تقوم الشركة باعداد اهداف سنوية تشمل السلامة والصحة المهنية والبيئة والطاقة.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة علي شهادة الايزو 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

تقوم الشركة سنويا بحساب الانبعاثات الكربونية داخليا وجاري التعاقد مع احد الجهات الدولية لوضع خطط طويلة وفصيرة المدى لتحسين وتقليل مستوي الانبعاثات

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

تقوم الشركة بحساب الاستهلاكات سنويا وشهريا

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

تقوم الشركة بحساب الاستهلاكات سنويا وشهريا

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب توفير الاستهلاكات سنويا من خلال المستهدفات السنوية

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا؟ نعم

## تقوم الشركة بحساب الاستهلاكات سنويا وشهريا

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تعمل الشركة بنظام الصرف المغلق ولذلك يتم اعادة استهلاك جميع مياه التبريد ولا توجد مياه تستهلك في العمليات الصناعية

## 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم الحساب الاجمالي للمخلفات كجزء من السجل البيئي الذي يحدث سنويا

## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

## 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (2ج).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح هذه النسبة ضمن تقاريرها الدورية المرفوعة الي الإدارة العليا بها المقدمه داخليا وأيضا تقاريرها التي تقدم الي الجهات الحكوميه الخارجيه ذات الصله لتقديمها عند الطلب.

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (3ج).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم وهذه السياسة مدرجه ضمن كتاب السياسات الخاص بالشركة والمعلن لجميع العاملين بها وموقع عليه بالعلم من جميع العاملين بالشركة بجميع مستوياتهم الوظيفيه.

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

وضعت الشركة سياسة للسلامة والصحة المهنية والبيئة والطاقة وتقوم بمراجعتها سنويا وكذلك تم نشرها علي موقع الشركة.

الشركة حاصلة علي شهادة الايزو 45001:2018 الخاصة بالمعايير الدولية المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا يوجد

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

6 ساعات سنويا لكل موظف علي ان يتم تدريب جميع العمال سنويا

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم وهذه السياسة مدرجه ضمن كتاب السياسات الخاص بالشركة والمعلن لجميع العاملين بها وموقع عليه بالعلم من جميع العاملين بالشركة بجميع مستوياتهم الوظيفية.

■ هل تنطبق تلك السياسة علي الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم يتم تنطبق السياسات المطبقة بالشركة علي جميع الإتفاقات والعقود الخاصة بالموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتماشي الشركة مع المتطلبات الدولية والتي يفرضها العملاء في مختلف الدول التي تقوم الشركة بالتصدير اليها وليس فقط القوانين المحلية

تتبع الشركة القوانين والمعايير الدولية المنظمة للعمل وجميع الإتفاقات والمعاهدات الدولية المنظمه والمتعلقه بحقوق العمال

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق السياسات المطبقة بالشركة علي جميع الإتفاقات والعقود الخاصة بالموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

**1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال موقع الشركة

[www.meg.com.eg](http://www.meg.com.eg)

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال موقع الشركة

[www.meg.com.eg](http://www.meg.com.eg)

**2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2).**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

جميع القرارات والسياسات المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد مدرجة ضمن السياسات الداخلية المعتمدة من ادارة الشركة والمعلنة للعاملين بها.

**3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3).**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

**4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4).**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف ويتم التوقيع عليها من جميع العاملين بها بمختلف مستوياتهم الوظيفية والذي يضمن حماية البيانات الشخصية.

**5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تهدف الشركة الي الاستعانة بمصادر الطاقة المتجددة عوضا عن الطاقة المتولدة من استخدام الوقود الاحفوري تماشيا مع اهداف الامم المتحدة للتنمية المستدامة والتي تشمل ايضا المساواه في فرص العمل مع تمكين المرأه وذوي الاحتياجات الخاصة من فرص العمل والحفاظ علي البيئة ومنع الاتجار بالبشر من خلال سياسة الشركة المجتمعية المرفقة

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة باعداد تقارير سنوية عن مدي تحقيق نتائج الاستدامة وتناقش في مراجعات الادارة السنوية

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية من خلال سياسة المسؤولية المجتمعية للشركة

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية من خلال سياسة المسؤولية المجتمعية للشركة والتي تتضمن الاستثمار في التعليم

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في المبادرات الخاصة بالتعليم في المناطق المحيطة بالمصانع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة نظم الادارة الخاصة بالبيئة والحوكمة التي تتم من خلال طرف ثالث معين من العملاء (مثال مراجعة السديكس من خلال شركات دولية مثل اس جي اس و انترتك)